



**VAN DEN HERIK  
SLIEDRECHT**

# Milieubeleid

## Context

Als dienstverlenende marktpartij, actief in de grond- weg- en waterbouwsector, bevindt Van den Herik – Sliedrecht zich in een speelveld dat zich kenmerkt door een sterke concurrentie en dynamiek. Flexibiliteit en innovatie zijn kerncompetenties die daarom continu aandacht verdienen. Hierbinnen zijn duurzaamheid en milieu in toenemende mate belangrijk.

## Verantwoordelijkheid

Van den Herik – Sliedrecht erkent van nature haar maatschappelijke rol en verantwoordelijkheden. Via onze kernactiviteiten dragen we bij aan een duurzame verhoging van de kwaliteit van de leefomgeving en aan vitale economische en ecologische infrastructuur. Goede zorg voor het milieu is daarom een vanzelfsprekend punt van aandacht en inspanning binnen ons bedrijf.



## Reikwijdte

Deze milieubeleidsverklaring, en het op basis hiervan opgestelde milieuhandboek, hebben betrekking op alle bedrijfseenheden van Van den Herik – Sliedrecht. Per project wordt bovendien bekeken of het milieuhandboek in zijn totaliteit of gedeeltelijk kan worden toegepast op leveranciers, onderaannemers en andere projectpartners.

## Kader

Voor het vaststellen van specifieke milieudoelstellingen past Van den Herik het volgende kader toe. Milieudoelstellingen:

- zijn proportioneel ten opzichte van de bedrijfscontinuïteit; o.a. moet de flexibiliteit gewaarborgd zijn zodat aan de financiële en technische eisen van de klant kan worden voldaan;
- kunnen administratief of (ontwerp)technisch van aard zijn en/of gericht op bewustwording en gedragsverandering;
- houden rekening met het feit dat mogelijkheden voor het beïnvloeden van de milieuprestaties afnemen naarmate een project vordert, waarbij de ontwerp- en werkvoorbereidingsfase speciale aandacht verdienen;
- bevorderen bewustwording, innovatie en betrokkenheid;
- zijn gericht op een continue verbetering van de milieuprestaties en het voorkomen van milieuvervuiling;

## Strategie

Door bedrijfsbreed te werken aan de ontwikkeling en toepassing van milieumanagement en alle medewerkers hierbij te betrekken ontstaat momentum en in belangrijke mate ook bewustwording. Hierbij hanteren we vier hoofdlijnen die mede invulling krijgen door ontwikkelingen in de markt.

- Op de hoogte blijven van actuele milieuwetgeving en de naleving hiervan borgen via interne procedures;
- Training van personeel in milieukritische activiteiten;
- Milieuargumenten meenemen in de werkvoorbereiding, inkoopbeslissingen en uitbestedingen en het thema concreet behandelen op belangrijke contactmomenten en vergaderingen.

## Commitment

Als directie onderschrijven wij dit milieubeleid volledig en zullen we ons in ruime mate inzetten om het goed in de praktijk te brengen.

  
Isolde Struijk

  
Jan Huijbers

*Sliedrecht, 28 september 2015*